Tú ganas, yo gano

TU GANAS – YO GANO.

Se contemplan los intereses de uno mismo en conjunción con los de los demás.

Para salir del conflicto es necesario, pues, alcanzar los objetivos de ambas partes y ello solo se logra con la colaboración. No siempre es posible que todos lo ganen todo, pero han de percibir que ganan algo en las soluciones. ¿Sabemos definir los conflictos contemplando los intereses de todo el mundo? ¿Buscamos atajar el conflicto y jamás a la persona? Hemos de fomentar la capacidad de trabajar unidos contra el conflicto y no contra las personas.

Cooperar no es acomodarse, no puede ser renunciar a aquello que nos es fundamental, de hecho hay que aprender a NO ceder en lo fundamental. Otra cosa diferente es que se puede ceder en lo que es menos importante.

Según afrontemos los conflictos

DESDE UNA PERSPECTIVA NO COLABORATIVA	DESDE EL ENFOQUE "YO GANO, TU GANAS"
• **Deterioro del clima social** • **Imposición de las decisiones** • **Evitación de personas y situaciones** • **Dificultades para empatizar** • **Posturas defensivas y desconfianzas mutuas.** • **Tendencia a buscar culpables**	• Clima pacífico y de disfrute • Mejora toma de decisiones • Relaciones más sólidas y duraderas • Aceptación de la diferencia • Aumento habilidades de comunicación • Mayor conocimiento de uno mismo y de los demás

Es importante recalcar que la mayor parte de nosotros adoptamos distintas actitudes ante el conflicto. Ninguna de estas actitudes podemos decir que se den, habitualmente de una forma pura y única en ninguna situación o persona. Tampoco hemos de plantear que haya actitudes malas y otras buenas para toda situación.

Copyright 2026

Sin embargo, este esquema nos plantea algo muy importante y es que cuanto más importantes sean los objetivos y la relación, más importante será aprender a cooperar. Un ejemplo sería cuando estamos con un grupo de profesores de un claustro en un grupo de trabajo o curso y se toman decisiones por mayorías muy ajustadas. El grupo que pierde la votación no se irá especialmente contento.

Si esto ocurre a menudo, normalmente, lo que acabará ocurriendo es que el grupo que perdió haga una de estas dos cosas (a cada cual peor): que ponga obstáculos para que NO se lleve a efecto lo decidido o que se vaya inhibiendo de las responsabilidades o tareas de ese curso o grupo de trabajo.

> *“Sólo se conoce bien con el corazón”*
> - El Principito -

https://giphy.com/embed/7lJKqGgUKDxfO

Revision #2
Created 2024-03-22 22:33:34 CET by Juanjo Mejías
Updated 2024-04-08 19:58:43 CEST by Juanjo Mejías

Copyright 2026