

# Origen y evolución de los centros del profesorado

## ETAPA INICIAL Principios de los 80

Ya existían los **CAIRE** (Círculos de Estudio e Investigación para la Renovación Pedagógica), estos evolucionaron a los **CEP en el RD 2112/1984** con el criterio de acercar las instituciones, descentralizar el sistema y fomentar el protagonismo del profesorado en su propia formación, a imitación de los Teachers Centers (UK) y centros pedagógicos (Noruega).

Paralelamente se constituyen los **Centros de Recursos y Servicios de Apoyo Escolar** en el RD 1174/1983 debido a la escasez de medios **en el mundo rural** por la concentración de la escolarización en la LGE de 1970.

En esta viñeta de la época se puede ver el cambio de “filosofía” que se pretendía de CAIRE a CEP:

## QUE DEBEN SER LOS CENTROS DE PROFESORES



Copyright 2025



Pero para llegar a toda la extensión se crearon las modalidades experimentales de “la extensión” aquí vemos la placa en el caso de Calamocha:



## SEGUNDA ETAPA 1989-1993

El MEC presentó varios documentos que destacamos aquí unas líneas porque son la filosofía de los Centros de Profesorado:

- **Formación basada en la práctica profesional:** La formación requiere partir de una **reflexión** del profesor sobre su propia práctica que le permita repensar su teoría implícita de las enseñanzas, sus esquemas, sus maneras de proceder y sus actitudes.
- **El Centro docente como eje de la formación permanente.** La adopción de un diseño curricular abierto implica la elaboración de Proyectos Educativos y Proyectos Curriculares de Centro. Esto exige equipos de Profesores que rompan con el individualismo, que **intercambien experiencias** y en suma, que conciban la **formación permanente** como una parte de su actividad profesional ligada a la labor de **innovación** educativa en el marco de sus **propios centros**.
- **Formación a través de estrategias diversificadas.** Para ello es necesario contar con las Universidades, empresas e instituciones. para desplegar un amplio abanico de propuestas y modalidades formativas.
- **Formación descentralizada.** Consiste en una estrategia de consolidación de niveles escalonados de decisión, generando procesos adaptados a cada zona mediante una fuerte participación en cada CEP de las estructuras provinciales y de los propios usuarios de la formación.

**Plan anual de la Subdirección General de la formación del Profesorado 1990** Plan de Investigación Educativa y Formación del Profesorado

El RD 1992 regulaba el funcionamiento de los CEPs, el reconocimiento del Equipo Pedagógico, las funciones y competencias de los consejos, procedimientos de elección, acceso a la dirección, creación del vicedirector y secretario y la duración del mandato de cada uno de ellos.



Los CEPs estaban configurados en cuatro módulos:

- **Módulo A:** Más de 3.000 profesores adscritos, con una plantilla de 13 asesores de formación.
- **Módulo B:** Entre 1.501 y 3.000 profesores adscritos o en capital de provincia, con una plantilla de 11 asesores.
- **Módulo C:** Entre 601 y 1.500 profesores adscritos con una plantilla de 8 asesores.
- **Módulo D:** Hasta 600 profesores adscritos con una plantilla de 6 asesores de formación.

En esta etapa destaca el elevado número de actividades, calidad y afianzamiento de las línea de **Formación en Centros**.



Foto CEP Teruel.

En esta etapa también se regula los Centros de Recursos (Resolución 6/6/1990 DGFPyPE) donde se tipifican en:

- Módulo 1 atienden a menos de 13 unidades rurales y tiene 2-3 profesores.
- Módulo 2 atienden a 13-18 unidades rurales y tiene 3-4 profesores asignados.
- Módulo 3 atienden a más de 18 unidades rurales y 4-5 profesores.

Los perfiles de los profesores asignados son maestros especialistas en idioma inglés, educación física y educación infantil, incluso PET. Si conoces la educación en el mundo rural, puedes adivinar que estos centros de recursos son la antesala de la creación de los CRAs y de los CRIE.

La existencia de **estas dos redes** no se sustentaba con las nuevas reformas LOGSE (1989-1994) lo que llevaría a una nueva etapa:

## TERCERA ETAPA 1994 - 2012.

Fue en esta época cuando se reorganizaron y unificaron las dos redes, creando los **Centros de Profesores y Recursos**, ahora la tipología cambia a:

- CPR de Tipo 1: de ámbito rural.
- CPR de Tipo 2 si hay centros que imparten enseñanzas de régimen especial
- CPR de Tipo 3 en zonas urbanas y alta concentración de centros.

También se aprovechó para crear muchas extensiones en CPRs independientes. En Aragón la lista de CPRs era la siguiente:

- FRAGA
- GRAUS



- HUESCA
- MONZON
- SABIÑANIGO
- ALCAÑIZ
- ANDORRA
- CALAMOCHA
- TERUEL
- UTRILLAS
- CALATAYUD
- CASPE
- EJE A DE LOS CABALLEROS
- LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA
- TARAZONA
- JUAN DE LANUZA
- Nº1 DE ZARAGOZA

En esta etapa se crea la formación online en **Aularagon**, gestionada al principio por los Asesores TIC de cada CPR.

## CUARTA ETAPA 2013-2018

Se cambia de esquema de los CPRs a CIFEs ([BOA 20/11/2013](#)) creando los siguientes CIFEs territoriales con sus correspondientes UFIs y se añaden dos específicos a la red:

- CIFE ANA ABARCA DE BOLEA - HUESCA
- CIFE ÁNGEL SANZ BRIZ - TERUEL
- CIFE MARÍA DE AVILA - ZARAGOZA
- CIFE JUAN DE LANUZA- ZARAGOZA
- CATEDU
- CAREI

Posteriormente, a partir del 2016, se invierte la tendencia, se crean otros 3 cifes y se incorporan otros centros específicos a la red de formación:

- CIFE SABIÑANIGO
- CIFE EJE A DE LOS CABALLEROS
- CIFE ALCORISA
- CIFPA
- CARLEE



# ETAPA ACTUAL

Actualmente los centros reciben el nombre de Centros del profesorado.

A inicios del curso 2018-2019 se crearon dos nuevos centros, en La Almunia y en Monzón.

Recomendaciones: Monográfico 35 A 3 bandas sobre formación del profesorado.

---

Revision #7

Created 12 November 2024 11:27:37 by Juan Francisco Zamora

Updated 29 November 2024 11:49:26 by Juan Francisco Zamora